

Selbstorganisation empowert und resiliert!

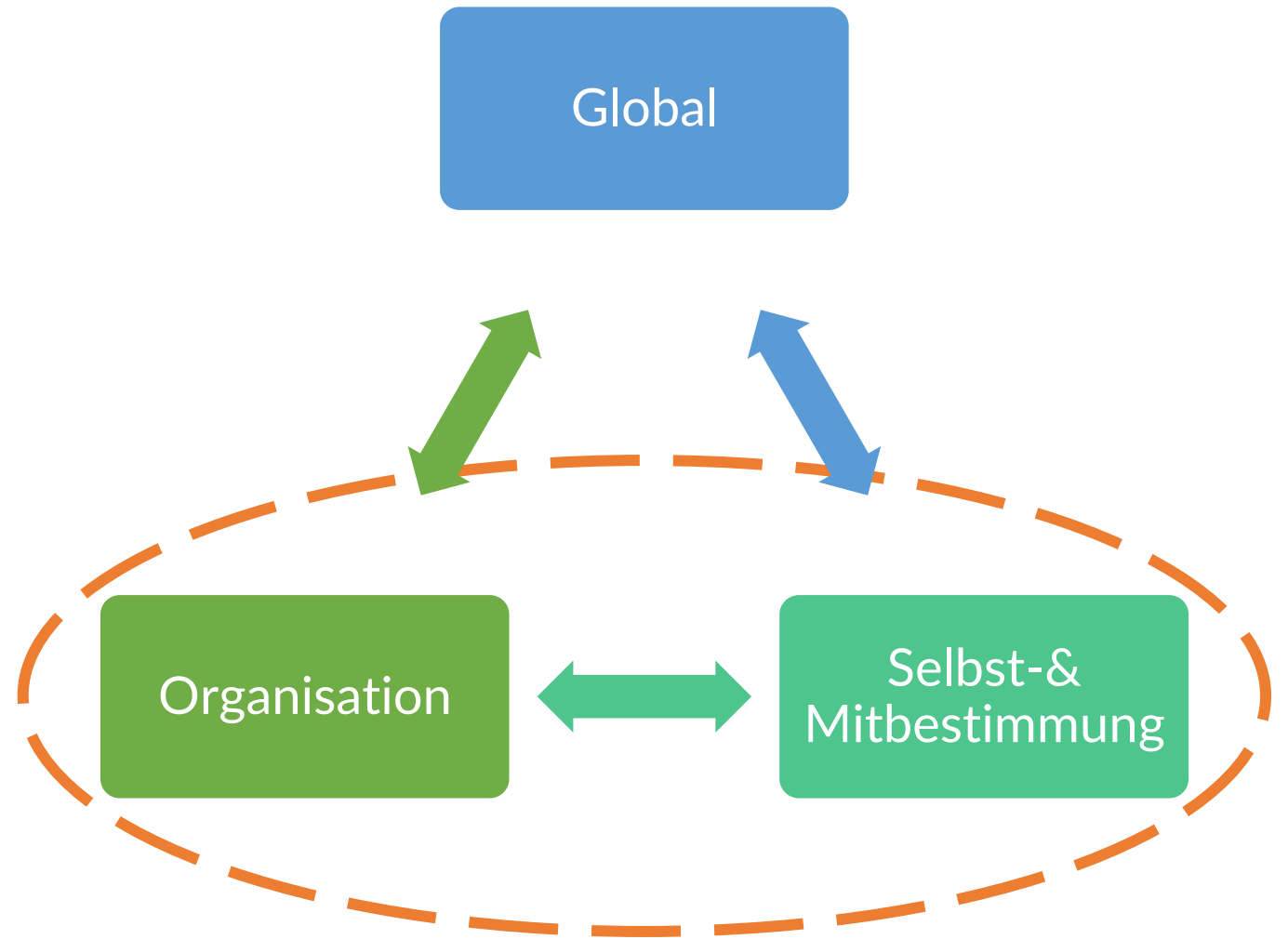
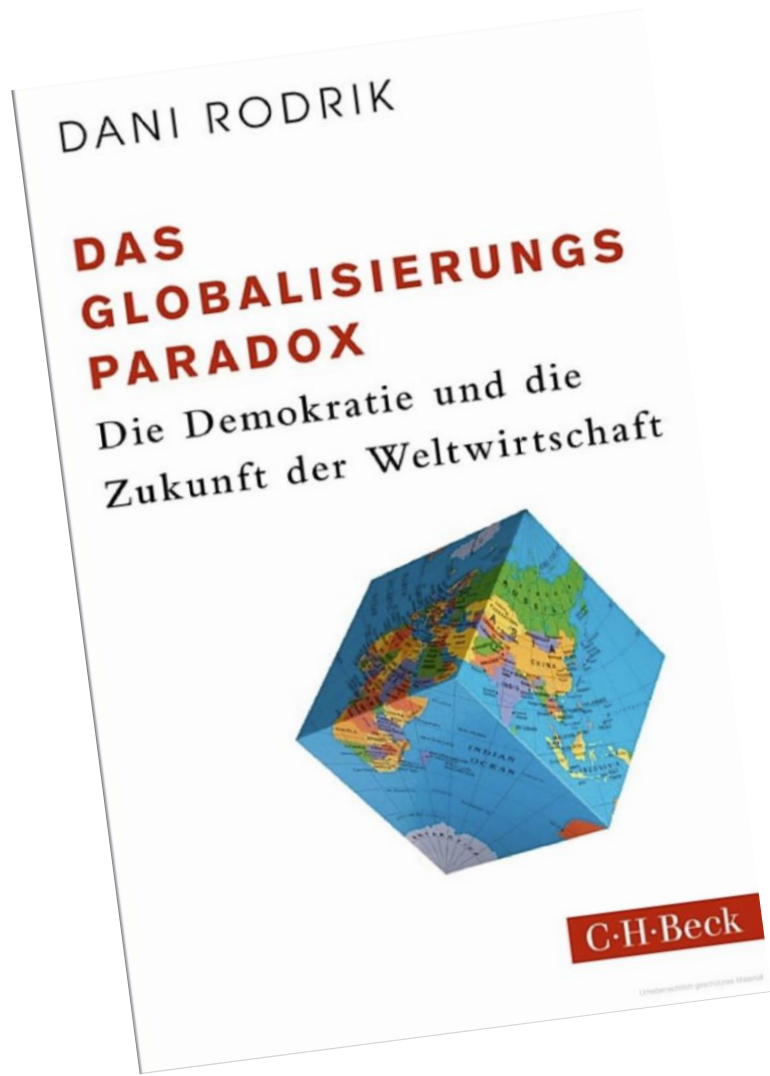
Plädoyer für ein direktdemokratisches Unternehmen

von Stefan Eugster Stamm

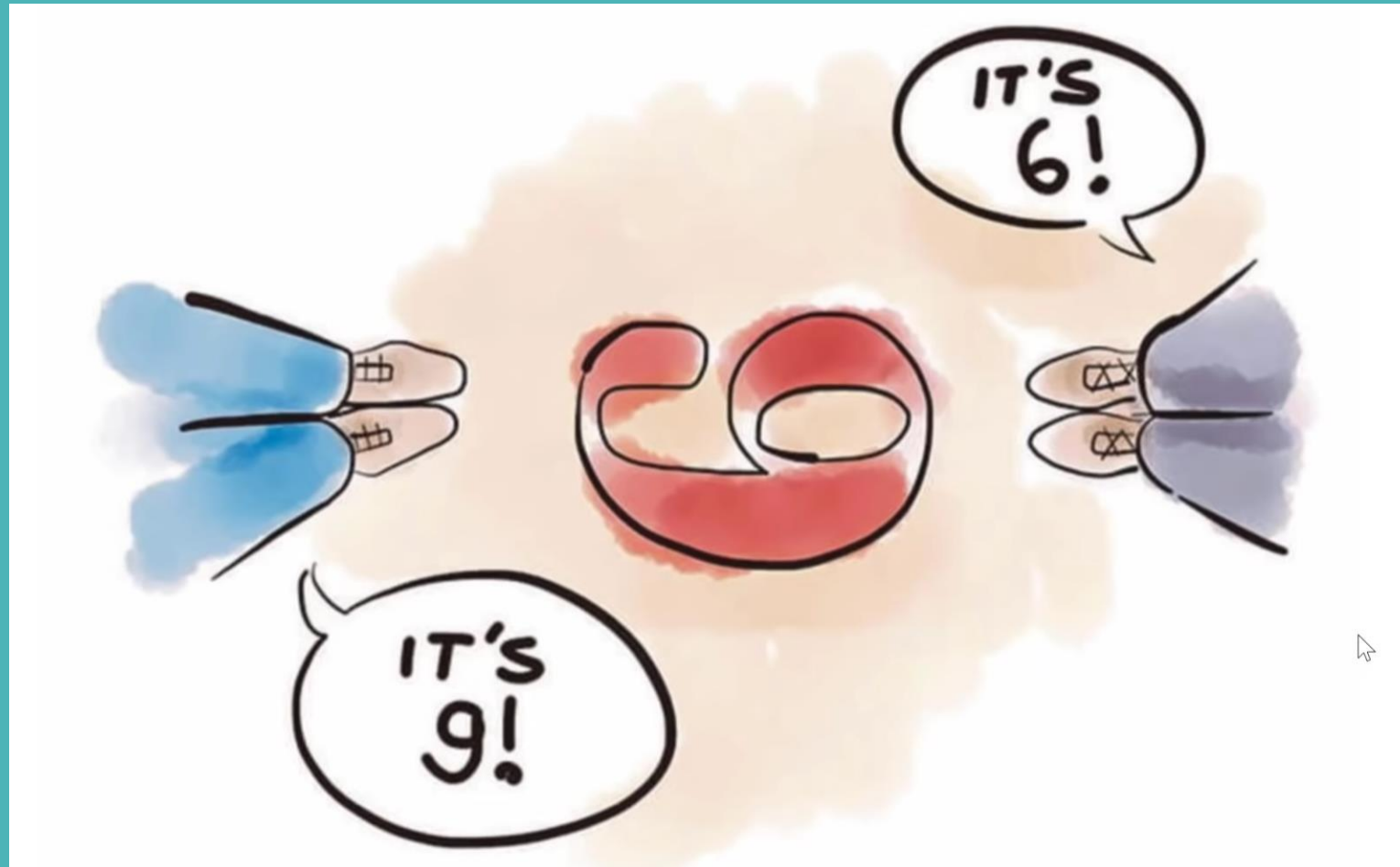
Die Lösung der
Probleme der
Demokratie besteht in
mehr Demokratie.

John Dewey (US-amerikanischer Philosoph und Pädagoge)

TRILEMMA

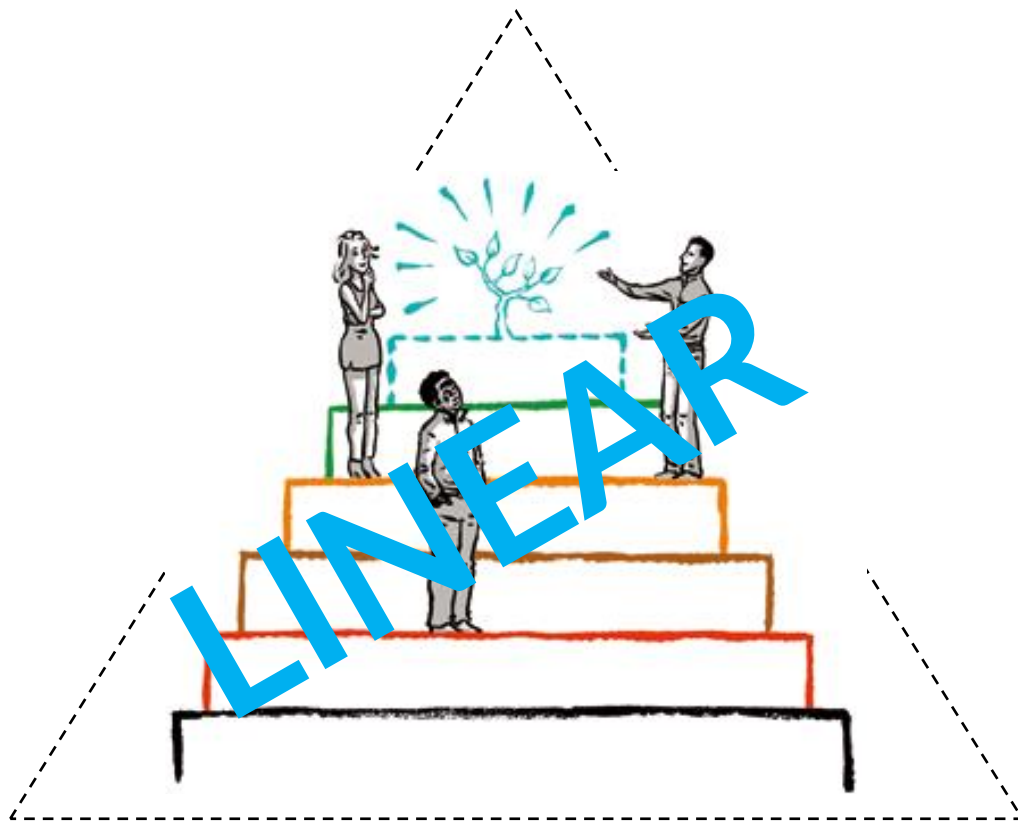


DILEMMA

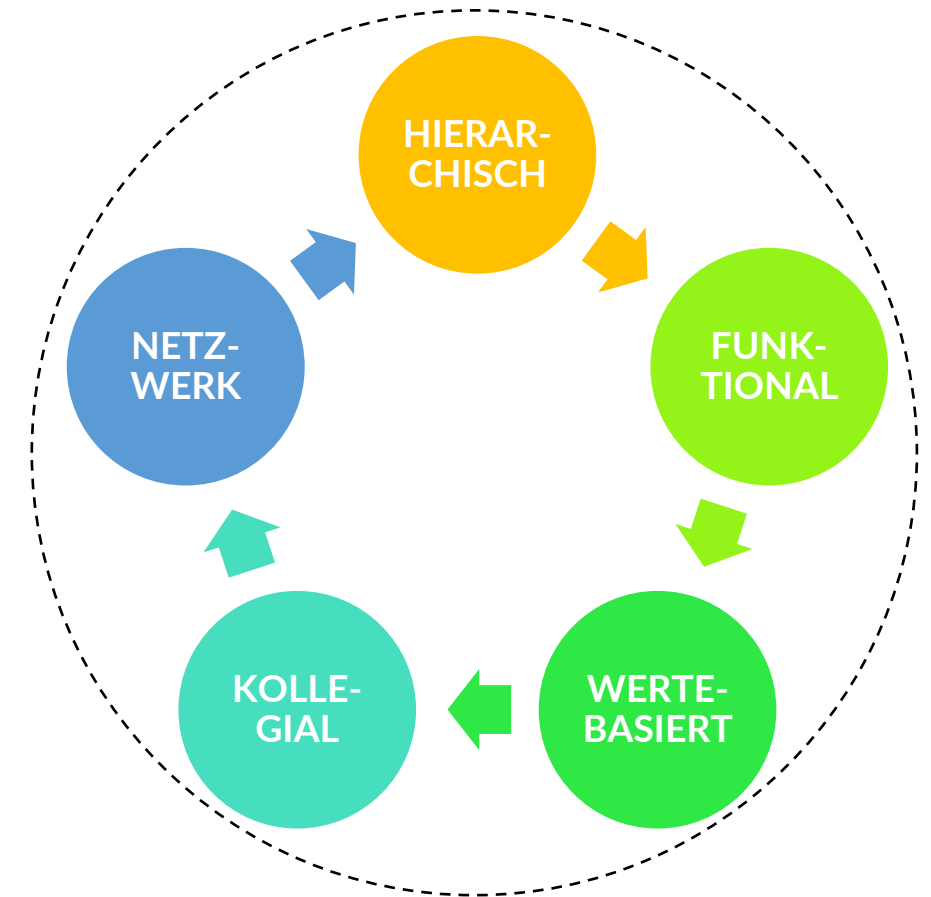


NICHT-LINEARE GESELLSCHAFTSTHEORIE

Spiral Dynamics/
Frederic Laloux



Symmetrische Schismogenese/
David Graeber & David Wengrow



ORGANISATION: SINNSUCHENDE ARCHETYPEN



Kuschelgruppe:
homogen,
idealistisch,
teils unkritisch

**Nicht-
Angriffs-Pakt:**
sachbezogen,
neutral, teils
kraftlos



**Erfolgs-
organisation**



Wolfsrudel:
heterogen, pragmatisch, teils
respektlos

INDIVIDUUM: SHAAN PURI'S IDEALTYPEN

Based on the tweet by Shaan Puri (@ShaanVP)

The roles we play while learning

EXTENT OF LEARNING

LINEAR

most fun, learning & value



On Sidelines, judging everyone



On Sidelines, Cheering other people doing things



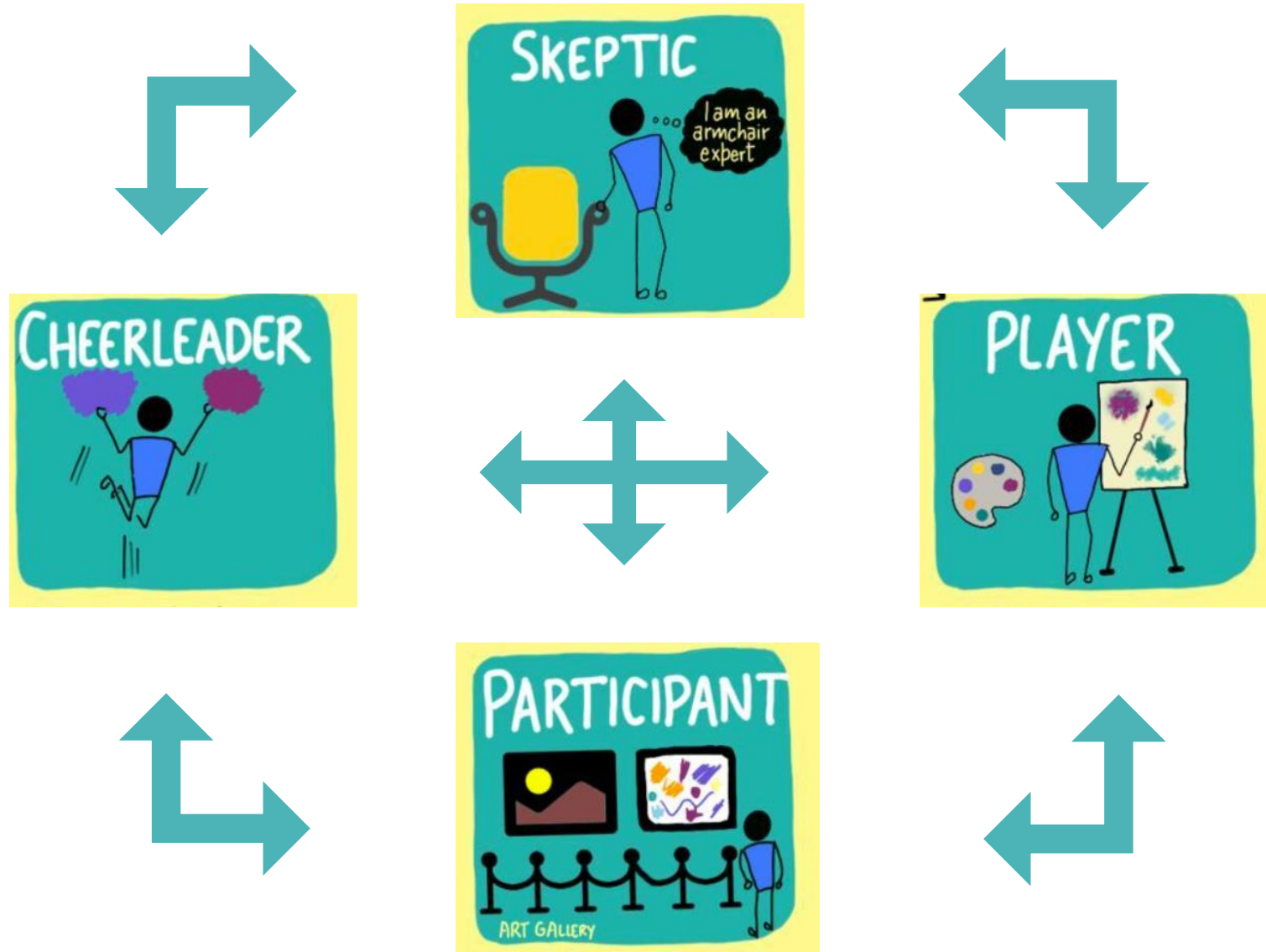
In the game, using stuff other people created.



In the game, creating things yourself.

SKETCHNOTE BY ANUJ MAGAZINE 10TH-OCT-2

SHAAN PURI ZIRKULÄR GEDACHT



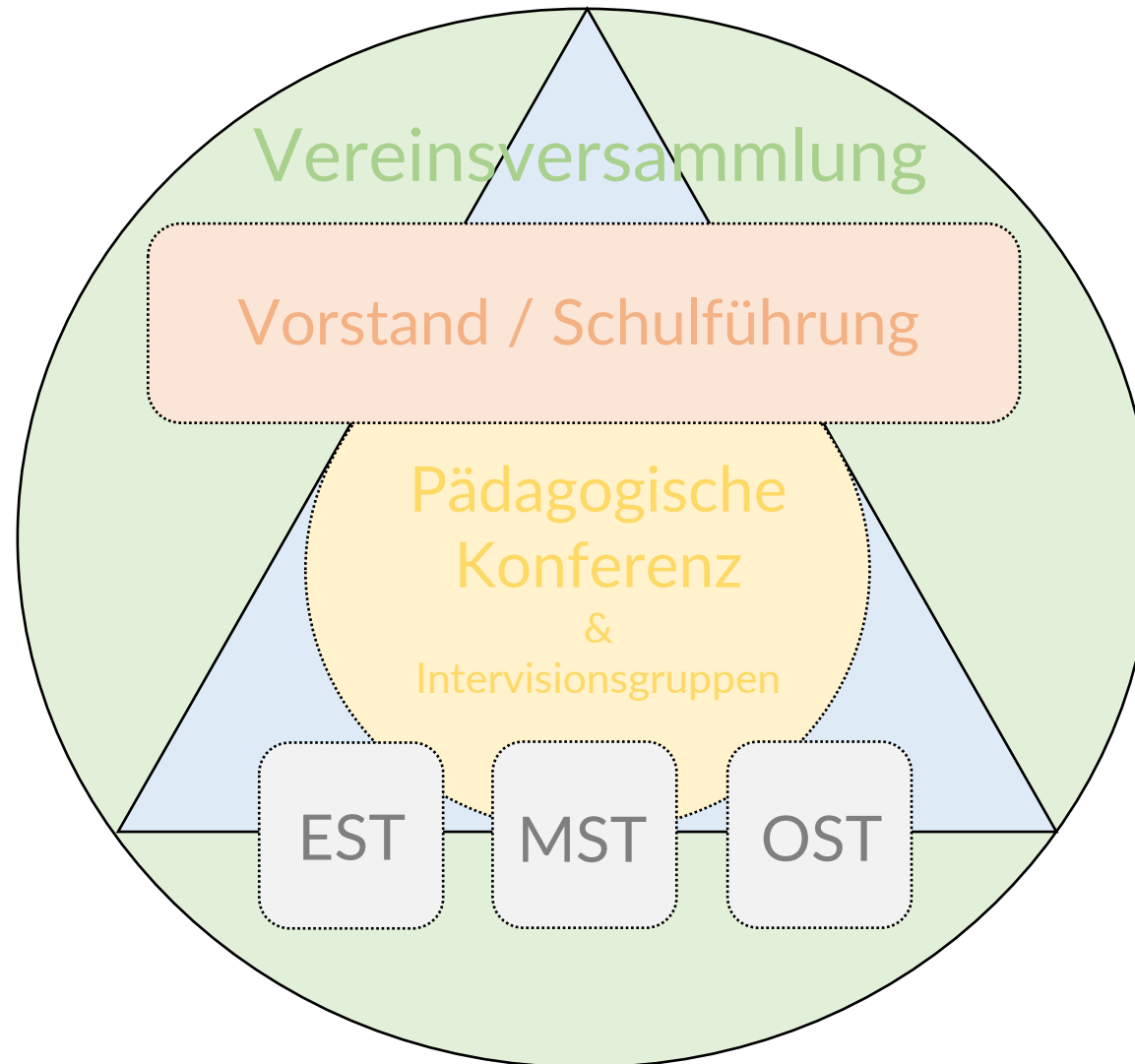
Die Entfaltung der schöpferischen Kräfte

(Martin Buber, österreichisch-israelischer jüdischer
Religionsphilosoph)

CHANGE

- Neue Rechtsform: Kollegiumsverein
- Neues Organisationsmodell:
direktdemokratisch
- Neues Lohnkonzept: transparent,
gleichgestellt
- Neue Kommunikationsplattform: Confluence

ZIRKULÄRES ORGANIGRAMM



ANSATZ

- Alle Mitarbeitenden waren in allen Entwicklungs- und Entscheidungsprozessen involviert
- Externe Prozessbegleitung durch Trigon (nicht inhaltlich, sondern Reflexionsfigur)
- Koordination in den Prozessen durch eine von der Basis bestätigte Lenkungsgruppe

METHODEN

- **REINVENTING ORGANIZATION:** Teilhabende gestalten
- **KAOSPILOT:** Unvoreingenommen ins Unbekannte
- **ZEITZIEL:** Terminliche Begrenzung
- **AUFSTELLUNGEN:** Sichtbare Mehrheit
- **EVALUATION:** permanente Prüfung von Ideen
- **BALANCE:** Opposition und Minderheit einbinden

Wir leben in
schwierigen Zeiten –
wie schon immer!

Bertolt Brecht (Deutscher Dramatiker und Lyriker)

EMPOWERMENT

Spielraum: kleine, offene Einheiten

Keine Uniform: Einbezug des ganzen Menschen

Rechenschaftspflicht: eigenverantwortliches Handeln

Trail-and-Error: Weniger «Sitzen», Probieren!

Prinzipien: Initiative & Delegation

Föderalismus: Kräfte verteilen

Mut zur Lücke: notwendige Admin

RESILIENZ

Verfassung: sinnstiftende Definition der Aufgabe

Rotation: zirkulierende Verantwortung

Streitkultur & Widerspruch: alle einbeziehen

Fehlerkultur: Mut zur Entwicklung

Beziehungen: bilaterale Konfliktlösung

Transparenz: 100%

Hospitation: kollegiale Unterstützung

No Gossip: positive Kommunikation über Nicht-Anwesende

EPILOG

DARUM MEHR DEMOKRATIE ...

Selbstbestimmte,
dezentrale,
rotierende Systeme,
die sich selbstorganisieren und
sich rechenschaftspflichtig verantworten.

KOLLEKTIVES LERNEN

[Registrieren](#) | [Anmelden](#)

NetzwerkSelbstorganisation.net

[Beiträge](#) [Veranstaltungen](#) [FAQ](#) [Karten](#) [Mitgliedschaft](#) [Über uns](#) [Kontakt](#)



[Video] Selbstorganisation einführen – Erfolgsfaktoren für die Transformation

9. JULI 2023 [URS KAEGI](#) [KOMMENTAR HINTERLASSEN](#)



Was muss passieren, damit eine neue
Arbeitskultur und eine neue Art des
Zusammenseins in Organisationen Gestalt finden
kann?

[\[NetzwerkSelbstorganisation\]](#)
[\[Mehrblick Werkstatt\]](#) [\[Online\]](#) **Die
kollegiale Führung – eine Alternative zur
Holokratie und Soziokratie mit Ralf Metz
(Zoom)**

04.10.2023, 10.00-12.30 Uhr

Neuste Beiträge

QUELLEN

- „Ökologie des Geistes“ (Bateson, 1972, Suhrkamp)
- „Der Baum der Erkenntnis“ (Maturana/Varela, 1987, Scherz)
- „Im Zeichen des Schmetterlings“ (Guntern, 1992, Scherz)
- „Demokratie und Erziehung“ (Dewey, 1993, Beltz)
- „Das Reflektierende Team“ (Anderson, 2001, Modernes Lernen Borgmann)
- «Das Globalisierungsparadox» (Rodik, 2011, C.H.Beck)
- „Reinventing Organizations Illustrated“ (Laloux, 2016, Vahlen)
- „Führung und Organisation“ (Fröse/Naake/Arnold, 2019, Springer)
- „Agile Organisationsentwicklung“ (Oestereich/Schröder, 2020, Vahlen)
- „Im Grunde gut“ (Bregman, 2020, Rowohlt)
- „Anfänge“ (Graeber/Wengrow, 2022, Klett-Cotta)