



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



Vertiefungsworkshop

Zwischen Autonomie und Anerkennung Junge Mitarbeitende beim Einstieg in die Arbeitswelt begleiten

Andrea Gurtner & Margit Geiger | BFH | Institut New Work

Fit für die Zukunft - BGM für junge Arbeitnehmende | 1.9.2021 | Kursaal Bern/virtuelle Durchführung

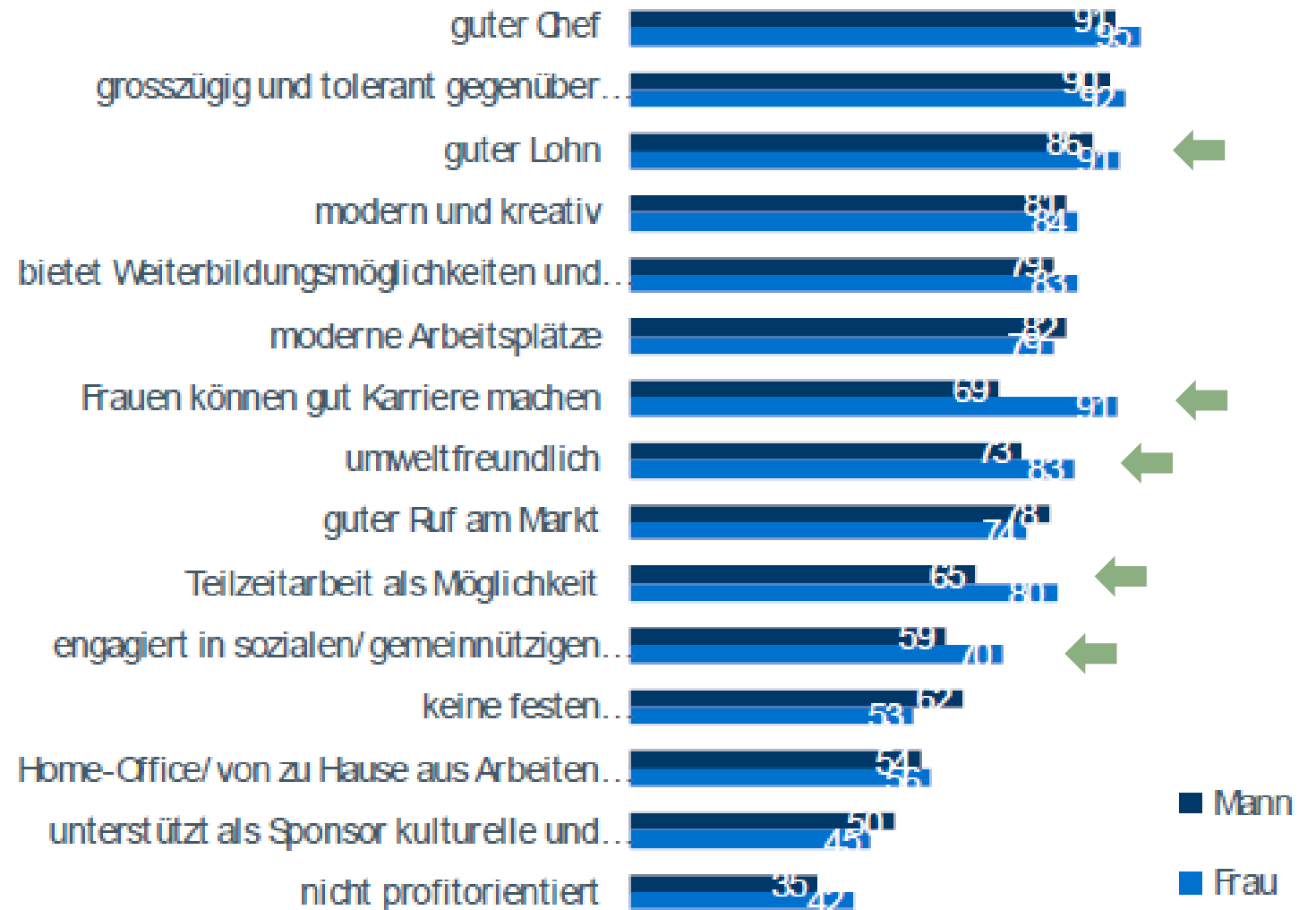
Junge Menschen stehen vor spezifischen Herausforderungen



- ▶ **Neue Lebensphase**
 - ▶ Ablösung von den Eltern
 - ▶ Erforschen der eigenen Identität
 - ▶ Neue Freundschaften
 - ▶ Verbindliche Partnerschaften
- ▶ **Einstieg ins Berufsleben**
 - ▶ Unbegrenzte Auswahl-Möglichkeiten
 - ▶ Unsichere Gegenwart und Zukunft

CS-Jugendbarometer 2020 | Arbeitsplatz

- ▶ Gewünschte Eigenschaften von Arbeitgebenden
- ▶ (Schweiz, nach Geschlecht)



Fazit: Zwischen Autonomie und Anerkennung

Junge Menschen beim Einstieg in die Arbeitswelt begleiten bedeutet

▶ Ein Umfeld schaffen

- ▶ unter denen Lernende und Mitarbeitende ihr Wissen, Können und ihre Kompetenzen optimal einbringen können.

▶ Strukturen und eine Kultur aufbauen

- ▶ die nicht nur einen Rahmen setzen, sondern flexibel genug sind, um sich den unterschiedlichen und sich verändernden Bedürfnissen von Lernenden und Mitarbeitenden anzupassen und entsprechende Angebote bereitstellen zu können.

▶ Gefässe aufbauen

- ▶ die erlauben, die vielfältigen individuellen Bedürfnisse der Lernenden und Mitarbeitenden wahrzunehmen um deren individuelle Kompetenzen und Qualifikationen nutzen und entwickeln zu können.

Herausforderungen und Chancen in der Zusammenarbeit von altersgemischten Teams

▶ **Nutzung von sozialen Medien**

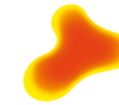
- ▶ Wie können jüngere und ältere Mitarbeitende von den jeweiligen Erfahrungen profitieren um soziale Medien sinnvoll und gewinnbringend in ihrem Arbeitsumfeld zu nutzen, bspw. im Kontext BGM?

▶ **Offenheit für neue Plattformen und digitale Arbeitsweisen**

- ▶ Durch Homeoffice, shared desk, etc. haben sich Arbeitsformen und Kommunikation stark verändert: Wie kann Vertrauen und wechselseitige Verständnis in neuen Kontexten aufgebaut und gestärkt werden?

▶ **Haltung und Stellenwert von Arbeit und Beruf**

- ▶ Das heutige Arbeitsumfeld bietet keine sicheren Zukunftsperspektiven mehr. Eigenverantwortung ist zentral. Wie kann sinnvoll mit Diskrepanzen zto. Arbeitseinstellungen, der Übernahme von Verantwortung oder von Sonderaufgaben umgegangen werden?



Vertiefungsworkshop 1

Hier geht's gleich nach den Gruppenarbeiten in den Breakout Rooms (Menü Sitzungen) weiter.

Atelier d'approfondissement n° 1

Ici, nous continuons juste après le travail de groupe dans les salles de réunion (menu sessions).