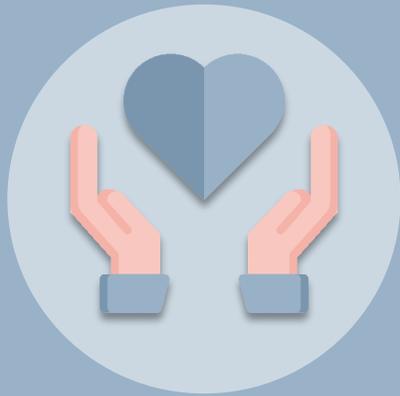




ZWISCHEN TRADITION & TRANSFORMATION

Erfolgsfaktor Unternehmenskultur Praxisbericht
aus der 3. Generation

Die Jungen wollen Sinn

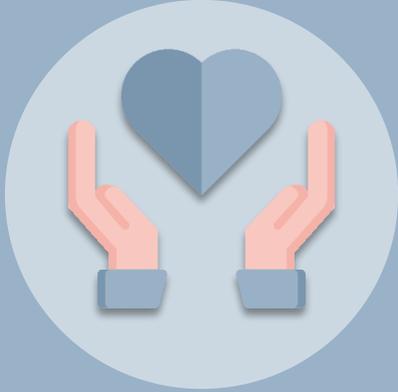


Die Älteren Sicherheit



Die Führung Leistung





& alle denken:

**„Die anderen verstehen
es nicht.“**



VALENTINA WETTER
Wetter Gruppe



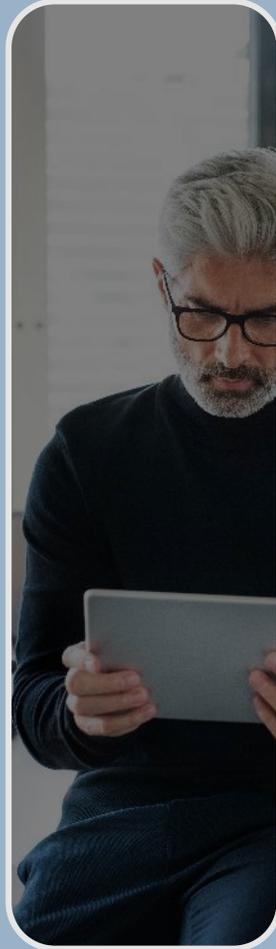
**Wir denken in
Generations &
übersehen die
Lebensphasen.**





**Wir führen mit
Systemen von
gestern für
Menschen von
heute.**





Wir unterschätzen das Potenzial, das in einer neuen Form der Zusammenarbeit steckt.

**MINDSET-SHIFT:
VOM ALTER ZUR
LEBENSPHASE**

VOM ALTER ZUR LEBENSPHASE

FRÜHER

HEUTE

GENERATIONEN LOGIK



KONTROLLE



TOP-DOWN



FIXE MODELLE



WERTE AUF DEM PAPIER



VOM ALTER ZUR LEBENSPHASE

FRÜHER

HEUTE

GENERATIONEN LOGIK



LEBENSPHASEN LOGIK

KONTROLLE



VERTRAUEN

TOP-DOWN



TEAMS GESTALTEN

FIXE MODELLE



FLEXIBLE OPTIONEN

WERTE AUF DEM PAPIER



WERTE IM ALLTAG



**Lebensphasengerechte
Modelle als Zeichen
von Respekt**



**Wissensweitergabe statt
Silodenken**

Altersdiversität in der Führung leben



Werte leben –
nicht nur plakatieren



KEY TAKEAWAYS

**Die Lebensphase zählt
– nicht das
Geburtsjahr.**

KEY TAKEAWAYS

**Resiliente
Unternehmenskulturen
entstehen dort, wo
Vertrauen,
Wertschätzung &
Flexibilität aufeinander
treffen.**

KEY TAKEAWAYS

Werte sind das, was
bleibt, wenn
Strukturen sich
verändern.

KEY TAKEAWAYS

**Psychische
Gesundheit entsteht,
wenn Menschen
erleben: Ich werde
gesehen, gehört und
gebraucht.**

KEY TAKEAWAYS

**Agilität beginnt nicht
im Prozess – sondern
im Mindset.**

DANKE!

