

Gemeinsam statt einsam

Was ermöglicht eine gute Zusammenarbeit
zwischen HR, BGM, SiBe und Führungskraft?

Jürg Sommerer

Leiter Fachstelle BGL Migros-Gruppe

Samed Istanbuloglu

Fachstelle BGL & Spezialist ASGS

Christian Zurbuchen

Learning & Development Specialist – Migros-Gruppe

Migros-Genossenschafts-Bund

Nationale Tagung für betriebliches Gesundheitsmanagement
Bern, 15. September 2026



Wer sind wir?

- **Jürg Sommerer**
Leiter Fachstelle Betriebsgruppenlösung ASGS - Migros-Gruppe
- **Samed Istanbuluoglu**
BGL-Fachstelle – Spezialist Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- **Christian Zurbuchen**
Learning & Development Specialist – Migros-Gruppe



Was erwartet euch?



Workshop-Motto

Gemeinsam statt einsam!

Einführung in das Thema durch das BGL der Migros Gruppe

Gruppenarbeit mit Perspektivenspiel

Erkenntnisse zusammentragen im Plenum

Abschluss inkl. Fotoprotokoll



Fotos am Workshop

- Fotoprotokoll kann bestellt werden
 - QR-Code am Schluss
- Stimmungsbilder durch uns → Falls jemand nicht auf den Fotos sein möchte, bitte melden!

«Auf Dauer kann es mir nur gut gehen, wenn es allen gut geht.»

Gottlieb Duttweiler



Was bedeutet die Vision 2035 für uns?



Als Migros-Gruppe engagieren wir uns wie kein anderes Unternehmen für eine lebenswerte Schweiz. Wir setzen Massstäbe bei Leistungen des täglichen Bedarfs und nutzen unseren Erfolg zum Wohl der Gesellschaft.



Was bedeutet die Vision 2035 für uns?



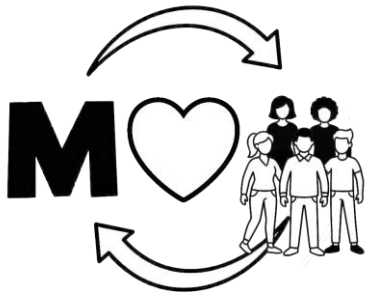
Wirtschaft

- Sichere und gesunde Arbeitsplätze als Erfolgsfaktor
- Reduktion von Unfall- und Gesundheitskosten
- Effiziente, digitale und standardisierte Präventionsprozesse
- Nachhaltige Sicherung von Produktivität und Leistungsfähigkeit



Gemeinschaft

- Gemeinsame Sicherheitskultur in der gesamten Migros-Gruppe
- Förderung von Eigenverantwortung und Mitwirkung
- Stärkung des Wissens- und Erfahrungsaustauschs
- Einheitliche Standards bei gleichzeitiger Berücksichtigung der Branchenvielfalt



Gesellschaft

- Verantwortung für Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden
- Vorbildrolle in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Förderung von Inklusion, Respekt und psychologischer Sicherheit
- Beitrag zu nachhaltigen und attraktiven Arbeitsplätzen





1. Ich lebe eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.
2. Ich arbeite übergreifend zusammen.
3. Ich stelle gemeinsame Interessen vor Einzelinteressen.

■ Wie war das früher?



- Man kannte sich persönlich und arbeitete eng zusammen
- Direkte Gespräche statt viele Kommunikationskanäle
- Probleme wurden oft unmittelbar vor Ort besprochen
- Kurze Entscheidungswege
- Starker persönlicher Bezug zu Team und Betrieb
- Wissen wurde direkt von Mensch zu Mensch weitergegeben





Zusammenarbeit organisieren

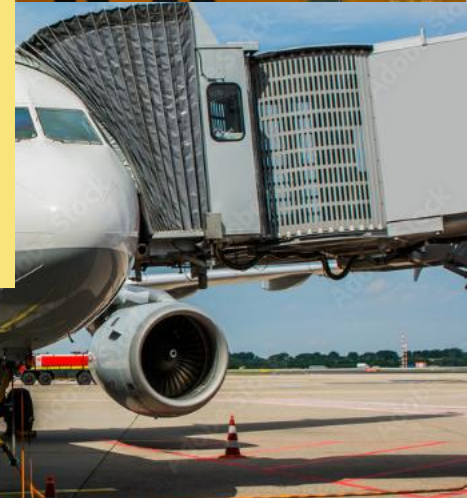
1. Ich lebe eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.
2. Ich arbeite übergreifend zusammen.
3. Ich stelle gemeinsame Interessen vor Einzelinteressen.

■ Wie ist das heute?

- Größere Organisationen und komplexere Strukturen
- Zusammenarbeit über Standorte, Unternehmen und Sprachregionen hinweg
- Viele Kommunikationskanäle (E-Mail, Teams, Telefon, Plattformen)
- Mehr Spezialisten und Fachbereiche
- Höhere Geschwindigkeit und Informationsflut
- Gefahr von Silodenken und Anonymität

Was ist gleich geblieben?

- Menschen wollen gesund und sicher arbeiten
- Gute Kommunikation verhindert Missverständnisse und Unfälle
- Sicherheit entsteht durch gegenseitige Unterstützung
- Vertrauen und Respekt sind die Grundlage jeder Zusammenarbeit
- Wissen teilen ist wichtiger als Wissen besitzen
- Gemeinsam erreichen wir mehr als allein



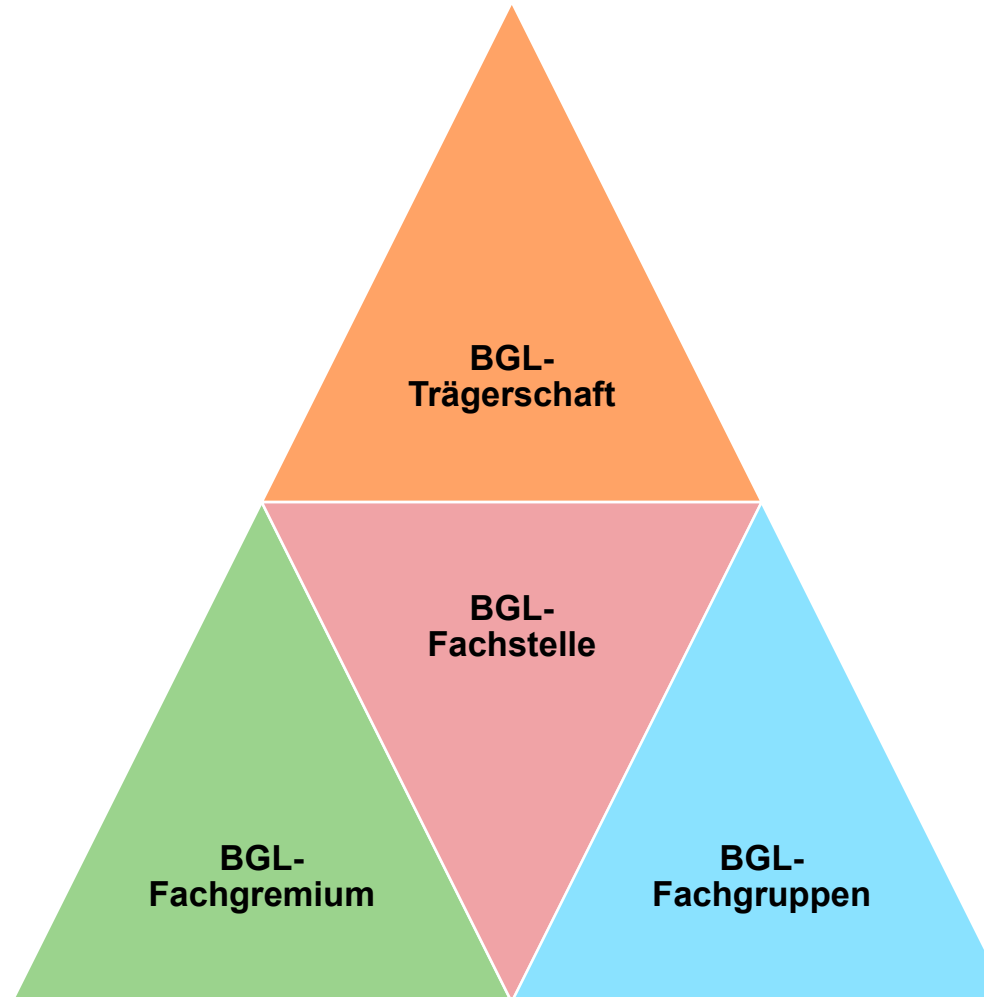
Leitgedanke: Gemeinsam statt einsam

- Herausforderungen werden gemeinsam gelöst
- Erfahrungen werden geteilt statt zurückgehalten
- Wir lernen voneinander und miteinander
- Die BGL Migros-Gruppe verbindet Menschen, Unternehmen und Fachwissen
- Sicherheitskultur entsteht im Dialog
- Gemeinsam tragen wir Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit



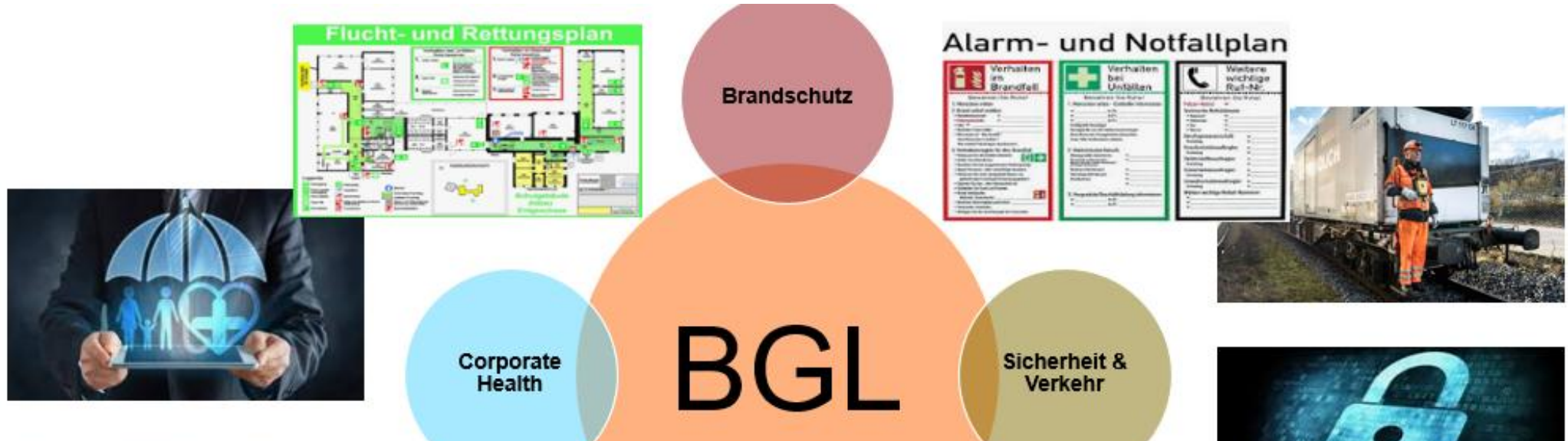
Organisation

Unsere [Organisation](#) und Struktur ist mit **klaren Aufgaben und Verantwortlichkeiten** optimal auf das Erreichen unserer Ziele ausgerichtet. Dabei streben wir nach **Effizienz und Vereinfachung**, um nachhaltig **konkurrenzfähig und erfolgreich** zu sein.



Organisation

Unsere [Organisation](#) und Struktur ist mit **klaren Aufgaben und Verantwortlichkeiten** optimal auf das Erreichen unserer Ziele ausgerichtet. Dabei streben wir nach **Effizienz und Vereinfachung**, um nachhaltig **konkurrenzfähig und erfolgreich** zu sein.



Die Stärke der BGL Migros-Gruppe liegt nicht nur in ihren Dokumenten oder Prozessen. Die Stärke der BGL Migros-Gruppe liegt in den **Menschen**, die ihr Wissen teilen, voneinander lernen und gemeinsam Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit übernehmen.

Gruppenarbeit - Gemeinsam statt Einsam

Auftrag und Fragestellung



Fragestellung

Was ist der wichtigste Beitrag Deiner Rolle zur Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden und welche Unterstützung benötigst Du dafür von HR, BGM, SiBe, und Führungskräften?



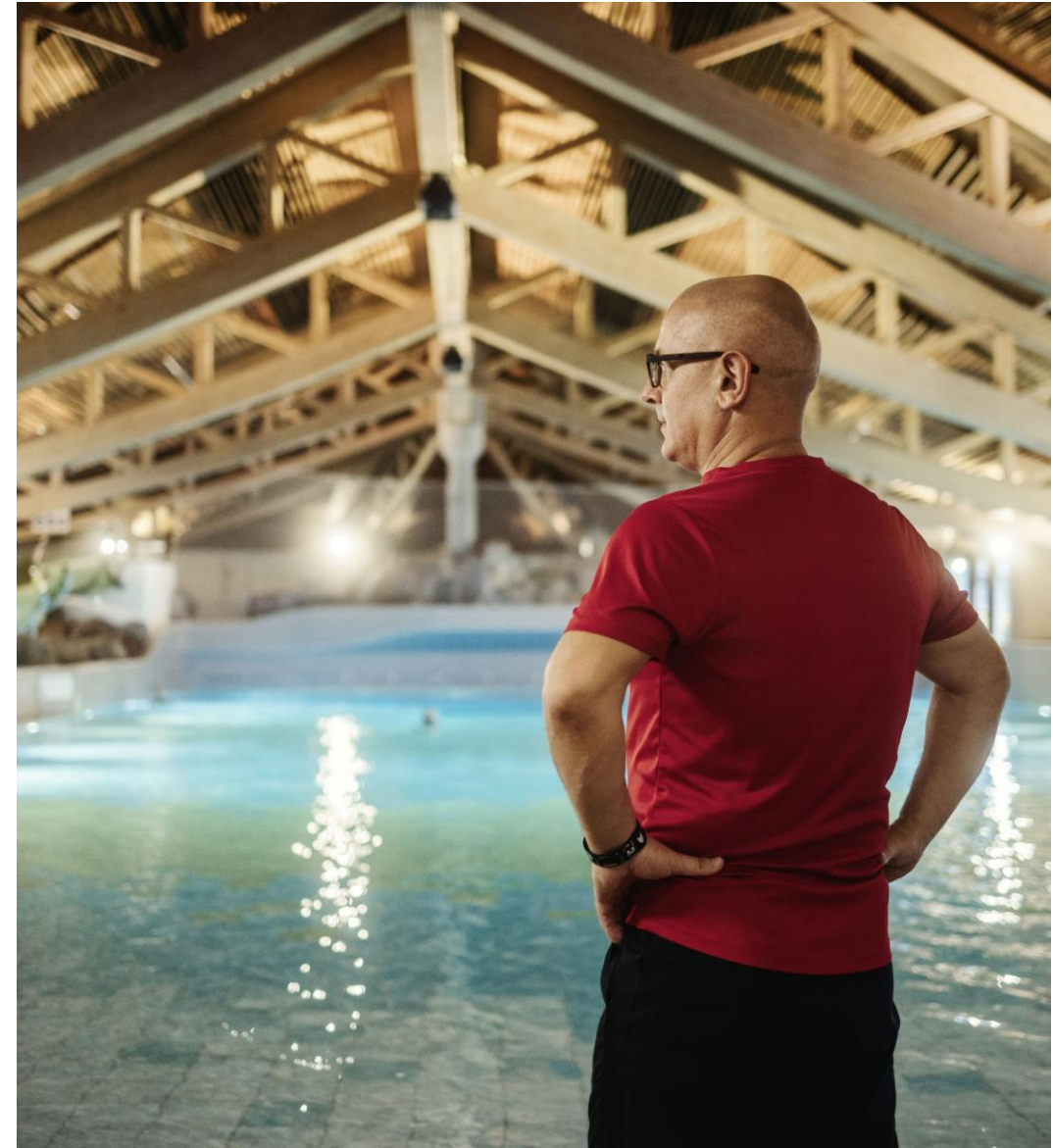
Perspektiven / Themenfelder

- HR allgemein
- BGM
- Sicherheitsbeauftragte
- Führungskräfte



Ablauf / Vorgehen

- Pro Themenfeld eine (gleichgrosse) Gruppe
- Es gibt 2 Runden
- Jeweils ca. 10min





Gruppenarbeit

Runde 1

- Frage in den Gruppen diskutieren
- Direkt auf das Flipchart schreiben
- Lesbarkeit hilft 😊

Gruppenarbeit

Runde 2

- Wählt die zweite Perspektive aus, die ihr gerne einnehmen wollt
- Arbeitet mit dem Flipchart (ergänzen, streichen, Fragezeichen, etc.)





Präsentation der Ergebnisse

- Was wurde in den Gruppen diskutiert und erarbeitet?
- Wo gibt es Rückfragen?

Fotoprotokoll

Tragt euch via QR-Code in dem Forms ein, damit wir euch die Slides inkl. Fotos zusenden können.

Nationale Tagung für betriebliches
Gesundheitsmanagement Bern
2026



Blitzlicht

- Was nehmt ihr mit?
- Gab es Aha-Momente?
- Habt ihr Erkenntnisse gewonnen?



Eine lebenswerte Schweiz für alle.

Schlussbotschaft:

Früher kannte man sich besser. Heute sind wir besser vernetzt.

Der Schlüssel bleibt derselbe:

Miteinander reden, voneinander lernen und gemeinsam Verantwortung übernehmen.

Vielen Dank!

