

Vive l'agilité!

Quelques mots sur notre expérience Loyco

C'est qui Loyco?

Un peu sur nous... mais pas trop!

Les chiffres-clés

Loyco



140+

Collaborateurs



20.4

MIO CHF de
chiffre d'affaire



>600

Clients entreprise



5

Bureaux en Suisse
GE – VD – VS – ZH – FR



137.9

Points B Corp
4^e certification



4.75/5

Note moyenne de
satisfaction client

Notre vision

**«Inspirer et accompagner
les organisations
pour renforcer leur
résilience et construire
l'économie de demain»**

Notre crédo

**Plus d'impact. Moins de profit.
Plus d'autonomie. Moins de contrôle.
Plus d'enthousiasme. Moins de défiance.
Plus d'actions. Moins de bla bla.**

Nos domaines d'expertise

Nous œuvrons pour faire des métiers administratifs une commodité pour toute organisation.



Risques et
Assurances



Ressources
Humaines



Finance



Marchés
Publics



Santé en
entreprise (GSE)

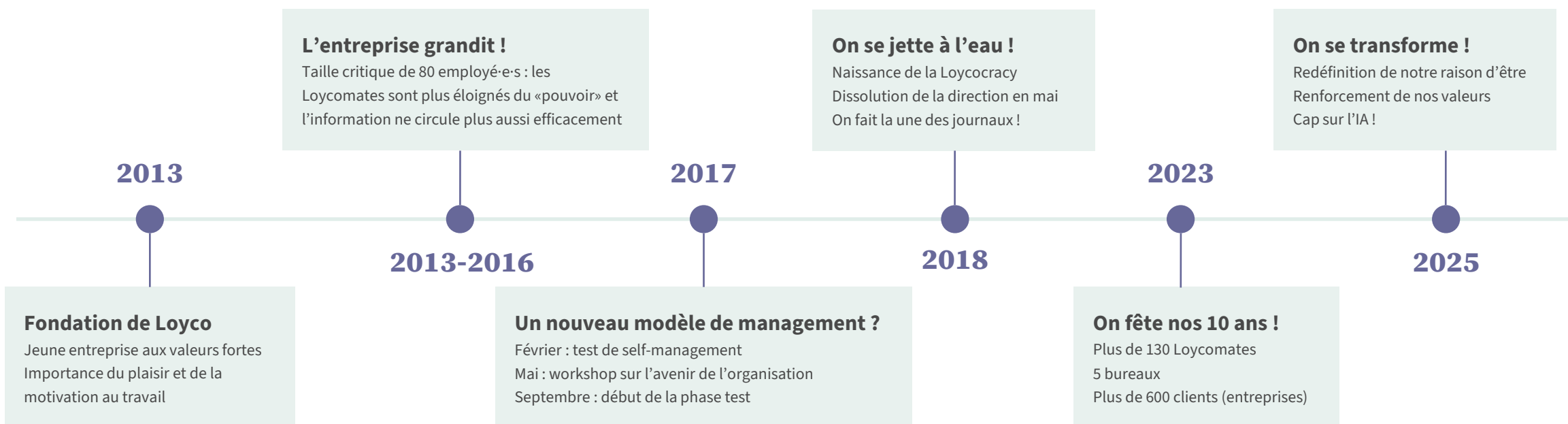


Futur des
organisations

Notre histoire

Comprendre d'où on vient pour mieux comprendre où l'on va

Loyco, depuis plus de 10 ans



Une PME vient de dissoudre sa direction

À Genève, Loyco imagine son avenir sans chefs. Pour responsabiliser davantage ses employés.

Roland Rossier
Publié: 10.06.2018, 17h59



Abonnés

Loyco remet les clés de l'entreprise à ses employés

La direction de la société de services Loyco donne officiellement le pouvoir à ses collaborateurs.

ORGANISATION DU TRAVAIL • LEADERSHIP & MANAGEMENT

Organisation

Plus de chefs chez Loyco

Pour ses cinq ans, la société Loyco s'offre un nouveau modèle de management. Ce sont désormais les collaborateurs qui détiennent officiellement le pouvoir.

de hrtoday.ch • 29.05.2018





Information & transparence



Valeurs & principes d'action

HOW ?



Raison d'être et stratégie



Structure et coordination

Structure et coordination

Structure et coordination

Une organisation construite sur la confiance

Chez Loyco, nous n'avons pas:

- d'horaire de travail
- de lieu obligatoire de travail
- de dress code
- d'objectifs
- de vendeurs
- de chefs



La loycocracy

Un Modèle de Gouvernance Distribuée

- **Inspirée de l'Holocratie** : Modèle basé sur l'intelligence collective et la gouvernance partagée, régie par une Constitution interne.
- **Un modèle responsabilisant** : Encourage l'implication des collaborateurs, supprime la hiérarchie verticale et favorise le développement des talents.
- **Une organisation en équipes autonomes** : Répartition des rôles sans hiérarchie, prise de décision décentralisée et organigramme accessible en ligne.



La constitution

Pas de règlement mais un cadre structurant

Une identité et des valeurs explicites

Définit l'ADN de Loyco et les règles de la Loycocracy.

Un cadre structurant

Remplace la hiérarchie traditionnelle et fait partie intégrante du contrat de travail.

Un guide clair et accessible

Document à la fois didactique et réglementaire pour comprendre

<http://constitution.loyco.ch>



La jurisprudence

La jurisprudence documente et explicite quels rôles ont l'autorité et sont impactés dans un certain nombre de décisions importantes ou complexes.

Finances

7. Qui définit les budgets de produits?

- Autorité : la coordination finance
- Rôles impactés : les rôles finance et les rôles marketing & sales
- Précision : dans le cadre du processus budgétaire piloté par la coordination « support » « finances », chaque rôle support « finances » définit les chiffres d'affaires attendus pour l'exercice suivant grâce aux informations fournies par les rôles « marketing & sales »

8. Qui définit les budgets de charges?

- Autorité : la coordination support
- Rôles impactés : les rôles coordination des équipes support
- Précision : dans le cadre du processus budgétaire piloté par la coordination support finances , chaque équipe support définit ses besoins qui seront finalement arbitrés dans le cadre de l'équipe support. Les actionnaires et le CA peuvent finalement demander à l'équipe support de revoir sa copie.

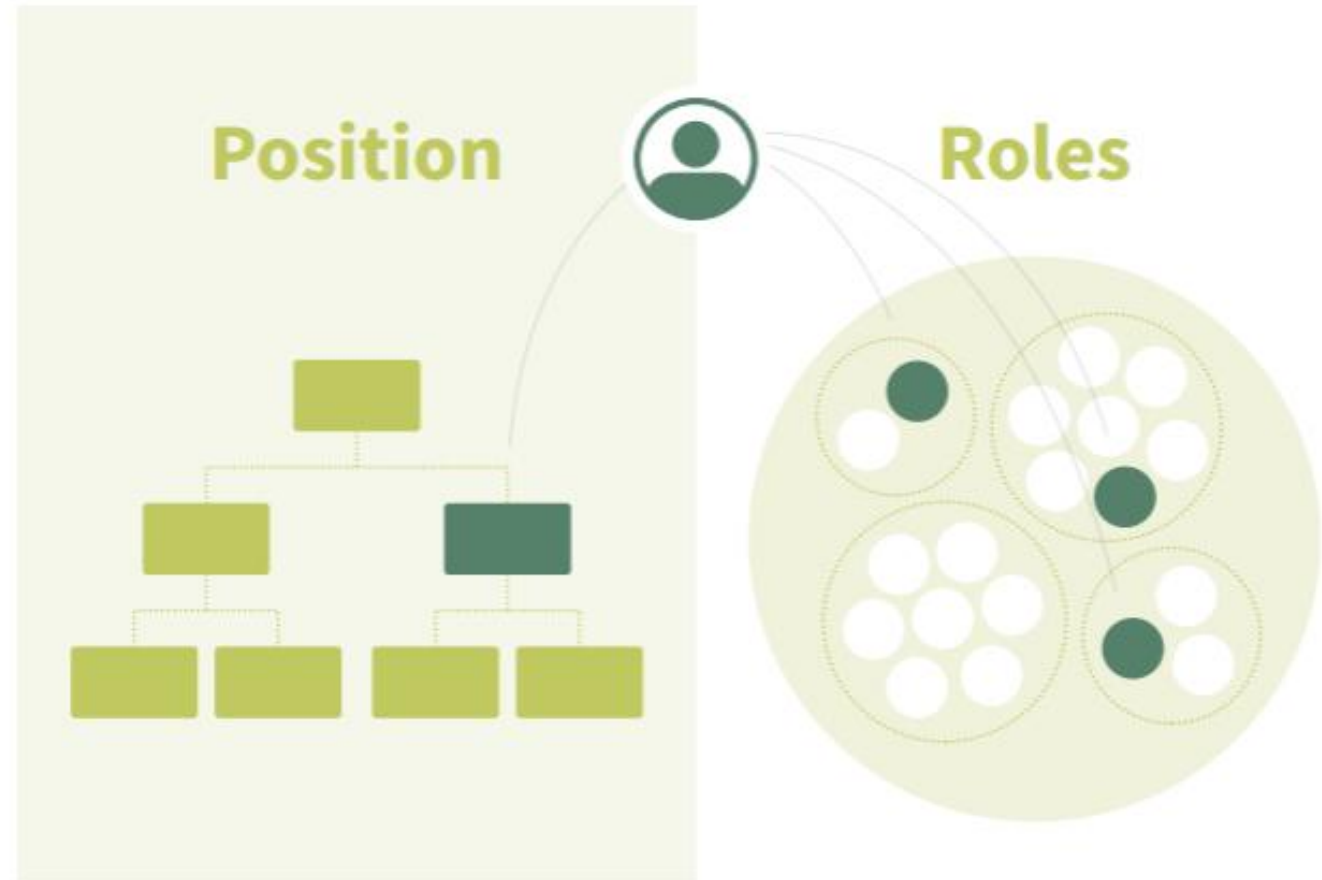
Modélisation des rôles

Une organisation

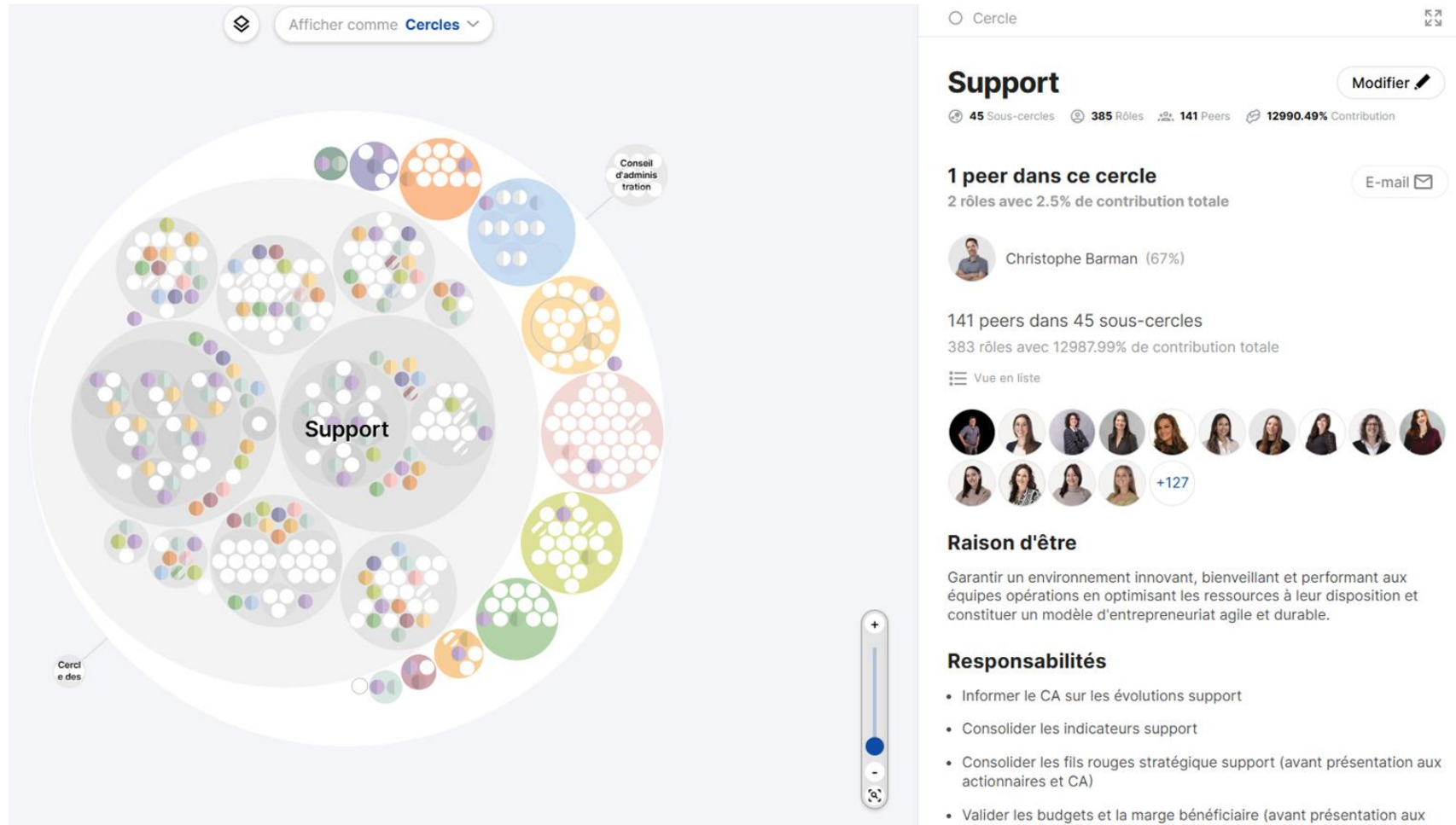
Basée sur une autorité de rôle

La loyocracy en quelques mots:

- Un système de hiérarchie plate
- Un modèle organisationnel sous forme de cercles
- Des équipes opérations et des équipes supports
- Des rôles au lieu de cahiers des charges



Rendre explicite: la base de tout !



“Pour être véritablement cohérente dans ses valeurs et ancrée dans le temps, l’organisation agile doit être vécue au plus haut niveau de la gouvernance”



Actionnariat

Un actionnariat participatif pour

- Faire profiter la plupart des Loycomates du succès de Loyco.
- Garantir que le collectif primera toujours sur l'individuel.
- Catalyser l'intelligence collective par l'implication forte des Loycomates.

Principe des deux chambres :

- Actionnaires
- Conseil d'Administration (7 membres dont 3 externes)

89

Actionnaires (dont 4 externes) au 1^{er}
juin 2025

Mentimeter





**Merci pour votre
attention !**



Loyco



@loycosa



@Loycosa